Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Общеобразовательная школа – интернат № 9 среднего общего образования» (МАОУ школа – интернат № 9)

ПРИКАЗ

«26» марта 2026 года № 83-3
г. Богданович

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МАОУ школы – интерната № 9, утвержденное приказом от 01.09.2022 № 79-3 п.2

В соответствии с соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 (утв. Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации 11.01.2024) (ред. от 08.12.2025), постановлением главы муниципального округа Богданович от 31.03.2026 № 520 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович, утвержденное постановлением главы городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МАОУ школы-интерната № 9, утвержденное приказом от 01.09.2022 № 79-3 п.2:

1.1. Абзацы 1 и 2 Общего положения изложить в новой редакции:

«Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Общеобразовательная школа-интернат № 9 среднего общего образования» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.03.2024 № 195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», приказом Министерства образования Свердловской области от 22.04.2025 № 667-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении

которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области», постановлением главы городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Богданович» (с дополнениями и изменениями) и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

Оплата труда работников ОУ устанавливается с учетом:

1) ЕТКС;

2) номенклатуры должностей;

3) ЕКС или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантии по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

5) профессиональных квалификационных групп;

6) продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);

7) особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организации, осуществляющих образовательную деятельность;

8) перечня видов выплат компенсационного характера;

9) перечня видов выплат стимулирующего характера;

10) единых рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношении по установлению на федеральном, региональным и местном уровнях оплаты труда работников государственных муниципальных организации;

11) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при ее отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации.».

1.2. Пункт 4.2 изложить в новой редакции:

«4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию в целях установления квалификационных категорий, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25%;

2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20%;

3) работникам (выпускникам) организации профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – на 20% (сроком на два года).

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту

осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.

После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу (в том числе если срок действия квалификационной категории истек в течение 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска);
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае если работник был призван в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации;
- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
- в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.».

1.3. Раздел 4. Оплата труда педагогических работников дополнить пунктом 4.2.1 следующего содержания:

«4.2.1. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение к размеру доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные обязанности, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение к размеру доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные обязанности, обязанностей по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

1) педагогам-методистам – на 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
2) педагогам-наставникам – на 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) в Положение об оплате труда.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.».

1.4. Пункт 4.3 изложить в новой редакции:

«4.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.».

1.5. Пункт 10.7.2 изложить в новой редакции:

«10.7.2. Стимулирующая фиксированная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) в размере 20% оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;
- за стабильные результаты или положительную динамику индивидуальных образовательных результатов (по результатам проведенной независимой оценки качества образования) (ТКР, ВПР и др.) в размере 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам ОУ, имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный» устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы в следующих размерах:

- за звание, начинающееся со слова «Народный» - 15 000 руб.,
- за звание, начинающиеся со слова «Заслуженный» - 10 000 руб.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
МАОУ школа-интернат № 9 О.В. Пенских

Согласовано: Председатель Профсоюзного комитета Т.А. Махнева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 145792345010397423411790935696345598984963060893

Владелец Пенских Ольга Валентиновна

Действителен С 09.04.2026 по 09.04.2027